

INFORMACE PRO UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ

Společnost **HORNBAACH BAUMARKT CS spol. s r.o.**, IČO: 47117559, se sídlem Praha 9 - Horní Počernice, Chlumecká 2398, PSČ 19300, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka C 12497 (dále jen „**Společnost**“), tímto v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů (dále jen „**Nařízení**“), informuje uchazeče o zaměstnání u Společnosti (dále jen „**subjekty údajů**“) o zpracování jejich osobních údajů.

Jmenovala společnost pověřence pro ochranu osobních údajů?

Společnost jmenovala pověřence pro ochranu osobních údajů. Subjekty údajů jej mohou kontaktovat emailem na adrese dpo.cz@hornbach.com či telefonicky na čísle +420 251 060 060 nebo písemně na adrese sídla Společnosti.

Jaké údaje, pro jaké účely a na základě jakého právního titulu Společnost zpracovává?

- a) Právní titul: plnění právní povinnosti vyplývající ze zákona, provádění opatření před uzavřením pracovní smlouvy či dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Účel: **realizace výběrového řízení na obsazení volné pracovní pozice**

Rozsah: nezbytně nutný, který bezprostředně souvisí s uzavřením pracovní smlouvy nebo dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Doba uložení: po dobu trvání výběrového řízení

- b) Právní titul: oprávněný zájem Společnosti

Účel: **ochrana práv a zájmů Společnosti spočívající v prokázání řádného a nediskriminačního průběhu výběrového řízení v souladu se zákonem**

Rozsah: nezbytně nutný k případnému prokázání řádného a nediskriminačního průběhu výběrového řízení v souladu se zákonem

Doba uložení: od ukončení výběrového řízení po dobu trvání promlčecí doby jakéhokoli nároku ze strany Společnosti a/nebo ze strany subjektu údajů

- c) Právní titul: souhlas se zpracováním osobních údajů

Účel: **vedení databáze uchazečů o zaměstnání prostřednictvím aplikace Teamio za účelem nabídky v budoucnu uvolněné pracovní pozice**

Rozsah: nezbytně nutný, který bezprostředně souvisí s uzavřením pracovní smlouvy nebo dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Doba uložení: 3 roky od okamžiku udělení souhlasu

Po skončení výše uvedených dob uložení může Společnost dále osobní údaje subjektů údajů zpracovávat v nezbytném rozsahu v případě, že je zpracování relevantní pro jakékoliv soudní řízení, rozhodčí řízení anebo správní řízení, jehož je Společnost účastníkem nebo vedlejším účastníkem. V takovém případě bude Společnost osobní údaje subjektu údajů uchovávat po celou dobu trvání takového řízení a po dobu řízení následných i vedlejších, které spolu vzájemně souvisí.

Je poskytnutí osobních údajů povinné?

Poskytnutí osobních údajů uvedených výše pod písmenem a) je nezbytným požadavkem pro realizaci výběrového řízení na uvolněnou pracovní pozici. V případě, že Subjekt údajů tyto údaje neposkytne, nebude možné řádně a v souladu s právními předpisy realizovat předmětné výběrové řízení.

Údaje uvedené výše pod písmenem c) poskytuje subjekt údajů zcela svobodně a dobrovolně, přičemž souhlas ke zpracování těchto osobních údajů může subjekt údajů v budoucnu kdykoliv odvolat, a to s účinky do budoucna.

Jakým způsobem jsou údaje zpracovávány?

Osobní údaje subjektu údajů budou zpracovávány automatizovaně i prostřednictvím zaměstnanců Společnosti. Společnost však neprovádí žádné individuální automatizované rozhodování včetně profilování.

Komu mohou být osobní údaje zpřístupněny?

Osobní údaje mohou být v nezbytně nutném rozsahu předány/zpřístupněny:

- a) ostatním společností v rámci koncernu, jehož je Společnost členem;
- b) dodavatelům následujících služeb: poskytování IT technologií a serverů, bezpečnostní služba.

Osobní údaje výše uvedených subjektů údajů nebudou předávány do třetích zemí mimo EU či mezinárodním organizacím.

Jaká má uchazeč o zaměstnání v pozici subjektu údajů práva?

Za podmínek stanovených v Nařízení má uchazeč o zaměstnání:

- a) právo na výmaz svých osobních údajů v případech předpokládaných v čl. 17 Nařízení.
Požadovat výmaz svých osobních údajů není možné kdykoliv. Výmaz je možné požadovat jen tehdy, pokud je dán jeden z těchto důvodů:
 - i. osobní údaje již nejsou potřebné pro účely, pro které byly shromážděny nebo jinak zpracovány;
 - ii. subjekt údajů odvolá souhlas, na jehož základě byly údaje zpracovány, a neexistuje žádný další právní důvod pro zpracování;
 - iii. subjekt údajů vznese námitky proti zpracování a neexistují žádné převažující oprávněné důvody pro zpracování nebo subjekt údajů vznese námitky proti zpracování pro účely přímého marketingu;
 - iv. osobní údaje byly zpracovány protiprávně;
 - v. osobní údaje musí být vymazány ke splnění právní povinnosti stanovené v právu Evropské Unie nebo ČR;
 - vi. osobní údaje byly shromážděny v souvislosti s nabídkou služeb informační společnosti podle čl. 8 odst. 1. GDPR;

- b) právo na opravu, zpracovává-li Společnost nepřesné osobní údaje s přihlédnutím k účelům, a dále právo na doplnění neúplných osobních údajů, a to i poskytnutím dodatečného prohlášení;
- c) právo na přístup ke svým osobním údajům;
- d) právo na to, aby Společnost omezila zpracování jeho osobních údajů v případě, že:
 - i. subjekt údajů popírá přesnost osobních údajů, a to na dobu potřebnou k tomu, aby Společnost mohla přesnost osobních údajů ověřit;
 - ii. zpracování je protiprávní a subjekt údajů odmítá výmaz osobních údajů a žádá místo toho o omezení jejich použití;
 - iii. Společnost již osobní údaje nepotřebuje pro účely zpracování, ale subjekt údajů je požaduje pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků;
 - iv. subjekt údajů vznesl námitku proti zpracování podle čl. 21 odst. 1 Nařízení, dokud nebude ověřeno, zda oprávněné důvody Společnosti převažují nad oprávněnými důvody subjektu údajů;
- e) pokud je pravděpodobné, že určitý případ porušení zabezpečení osobních údajů bude mít za následek vysoké riziko pro práva a svobody fyzických osob, oznámí Společnost toto porušení bez zbytečného odkladu subjektu údajů;
- f) právo na přenositelnost, to však pouze u osobních údajů zpracovávaných na základě smlouvy anebo souhlasu a k tomu automatizovaně;
- g) právo kdykoliv s účinky do budoucna odvolat souhlas, to však pouze u zpracování osobních údajů založeného na základě souhlasu;
- h) právo na námitku, to však pouze u zpracování osobních údajů na základě oprávněného zájmu Společnosti anebo pro splnění úkolu prováděném ve veřejném zájmu;
- i) právo nebýt předmětem rozhodnutí založeného výhradně na automatizovaném zpracování, včetně profilování, které má pro subjekt údajů právní účinky nebo se ho obdobným způsobem významně dotýká;
- j) právo podat stížnost, pokud by se subjekt údajů domníval, že zpracováním jeho osobních údajů bylo porušeno či je porušováno Nařízením, přičemž stížnost může podat u dozorového orgánu, kterým je v České republice Úřad na ochranu osobních údajů, se sídlem Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7, webové stránky: www.uoou.cz.

Jakým způsobem může uchazeč o zaměstnání svá práva uplatnit?

Za účelem uplatnění svých práv může uchazeč o zaměstnání:

- a) kontaktovat Společnost písemně na adrese jejího sídla nebo
- b) může kontaktovat jejího pověřence pro ochranu osobních údajů na e-mailové adrese dpo.cz@hornbach.com či telefonicky na čísle +420 251 060 060 nebo
- c) se může e-mailem obrátit na personální oddělení Společnosti na adrese kariera@hornabch.cz